

1.pielikums  
Ministru kabineta  
2006.gada 3.oktobra  
noteikumiem Nr.808

Nosaukums

Biedrība **Biznesa efektivitātes asociācija**

Nodokļu maksājumu reģistrācijas kods

**40008177202**

Reģistrācijas datums

2011. gada 21. aprīlis

Juridiskā adrese

Vidzemes aleja 3-13, Rīga

Tālrunis

29493161

Fakss

nav

Valsts ieņēmumu dienesta

Vidzemes priekšpilsētas KAC

Mērvienība

LVL

## BILANCE

**2013.g. 31. decembris**

Apstiprinu:

Iesniegšanas datums \_\_\_\_\_

Saņemšanas datums \_\_\_\_\_

## AKTĪVS

Aktīvs	Piezīmes Nr.	Rindas kods	Pārskata perioda	
			beigās	sākumā
<b>APGROZĀMIE LĪDZEKĻI</b>				
IV. Nauda				
t. sk.norēķinu kontā			12563	4822
<b>BILANCE</b>			<b>12563</b>	<b>4822</b>

## PASĪVS

Pasīvs	Piezīmes Nr.	Rindas kods	Pārskata perioda	
			beigās	sākumā
I. Fondi				
3. Rezerves fonds			12563	4822
<b>BILANCE</b>			<b>12563</b>	<b>4822</b>

Atbildīgā persona \_\_\_\_\_  
vārds, uzvārds

\_\_\_\_\_  
paraksts

Atbildīgā persona \_\_\_\_\_  
vārds, uzvārds

\_\_\_\_\_  
paraksts

2.pielikums  
Ministru kabineta  
2006.gada 3.oktobra  
noteikumiem Nr.808

Nosaukums **Biedrība Biznesa efektivitātes asociācija**

Nodokļu maksājumu reģistrācijas kods **40008177202**

Reģistrācijas datums 2011. gada 21. aprīlis

Juridiskā adrese Vidzemes aleja 3-13, Rīga  
Tālrunis 29493161  
Fakss nav  
Valsts ieņēmumu dienesta Vidzemes priekšpilsētas KAC  
Mērvienība LVL

## IEŅĒMUMU UN IZDEVUMU PĀRSKATS

Par 2013. gadu

Mērvienība: LVL

Posteņa nosaukums	Piezīmes Nr.	Rindas kods	Pārskata perioda beigās	Gada sākumā
I Biedru nauda, iestāšanās nauda un citas gadskārtējās iemaksas			7050	5895
VI Citi ieņēmumi			6990	1087
<b>VII Ieņēmumi kopā</b>			<b>14040</b>	<b>6982</b>
VIII Izdevumi				
6. Citi izdevumi			6299	3826
<b>X Izdevumi kopā</b>			<b>6299</b>	<b>3826</b>
<b>XI Ieņēmumu un izdevumu starpība</b>			<b>7741</b>	<b>3156</b>

Atbildīgā persona \_\_\_\_\_  
vārds, uzvārds

\_\_\_\_\_  
paraksts

Atbildīgā persona \_\_\_\_\_  
vārds, uzvārds

\_\_\_\_\_  
paraksts

3.pielikums  
Saskaņā ar Ministru kabineta  
2006.gada 3.oktobra noteikumiem Nr.808

Valsts ieņēmuma dienesta Rīgas Vidzemes priekšpilsētas klientu apkalpošanas centram

## ZIŅOJUMS

pie 2013. gada pārskata

1. Organizācijas nosaukums un juridiskā adrese  
Biedrība Biznesa efektivitātes asociācija, Vidzemes aleja 3-13
2. Organizācijas reģistrācijas numurs 40008177202, datums 21.04.2011.
3. Ziņas par pārvaldes institūcijas locekļiem:

NPK	Vārds, uzvārds	Personas kods	Amatā stāšanās datums
1	Alvis Vagulis	060662-11044	21.04.2011
2	Georgijs Buklovskis	170254-10518	21.04.2011
3	Ginta Grandāne	270375-11147	21.04.2011
4	Jānis Mūrnieks	040880-12071	21.04.2011
5	Mārtiņš Pikšs	160479-12768	21.04.2011
6	Sandis Babris	211177-11141	21.04.2011

4. Izmantotās metodes mērķu un uzdevumu īstenošanai pārskata gadā un atšķirības no iepriekšējos pārskata gados izmantotajām metodēm.

Biedrības mērķu sasniegšanai tika veiktas vairākas aptaujas:

- Regulāra aptauja pēc katrām mācībām;
- Konferences novērtējums;
- Biedru esošo problēmu un izmantoto metožu izmantošana, lai veidotu „BEA laboratorijas”.

5. Organizācijas svarīgākie sasniegumi pārskata gadā un tās attīstības perspektīva

### 5.1. 2013. gadā BEA ir iestājušies 14 jauni biedri:

- Heimdal Skonto Latvia
- Lloyd's Register EMEA filiāle Rīgā
- RTU Inženierekonomikas un vadības fakultāte
- SOL Latvia SIA
- Prolux SIA
- Lietas MD SIA
- Rīgas Starptautiskā ekonomikas un biznesa administrācijas augstskola SIA
- Intra EM SIA

- 4finance AS
  - Tele2 Latvija SIA
  - Spectre Latvia SIA
  - Dinex Latvia SIA
  - Banku Augstskola
  - Corporate Consulting SIA
- 5.2. 2013. gadā izstājušies 8 biedri:** EKO Baltija SIA, Krūklis SIA, Lesjofors Springs LV LSEZ SIA, UPB energy SIA, Lean Rīga SIA, Vladimirs Rojenko, Edvīns Ķirsons, Kaspars Teivāns.
- Biedru izstāšanās iemesli:
    - Izstājas kā privātpersona, iestājas uzņēmums;
    - Aizņemtība;
    - Nespēja savienot ar jauniegūtu darbu;
    - Darba vietas maiņas gadījumā jaunais kolēģis neturpina sadarbību ar BEA;
    - Uzņēmuma citas prioritātes, neatrodot laiku apmeklēt nevienu pasākumu;
    - Nav samaksāta biedra nauda.
- 5.3. 2013. gada beigās biedrībai ir 72 biedri no kuriem 4 privātpersonas:** A Vision SIA, Aivars Kalniņš, Aldaris AS, Amateks SIA, ARN SIA, Baltikums Bank AS, Banku Augstskola, Binders SIA CBF, Biznesa augstskola Turība SIA, Brabantia Latvia SIA, Bucher Schoerling Baltic SIA, Būņas Zemn.saimn., Citadele banka AS, Corporate Consulting SIA, Daiļrade Koks SIA, DHL Latvia SIA, Didzis Ļaudams, Dinex Latvia SIA, DNB banka AS, East Metal SIA, Eddi SIA, efn NORD SIA, Ernst & Young Baltic SIA, EuroMaint Rail SIA, Gemba SIA, Hansab SIA, Hanzas Elektronika SIA, Heimdal Skonto Latvia, HGF Rīga SIA, Intra EM SIA, Jānis Vanags, Jūlija Kukele, Komercizglītības centrs SIA, Lattelecom SIA, Latvenergo AS, Latvijas Balzams AS, Latvijas valsts meži AS, LEAN Business Solutions SIA, Leilands un Putnis SIA, Loxel Fabrika SIA, Lietas MD SIA, Lloyd's Register EMEA filiāle Rīgā, LU Ekonomikas un vadības fakultāte, MetPro SIA, Nordea Bank Finland Plc. Latvijas filiāle, NP Properties SIA, O.D.A. SIA, Ogres biznesa un inovāciju centrs Nodibinājums, Plockmatic Riga SIA, Prolux SIA, Prometal Group SIA, Rene Pluss SIA, Rīgas Starptautiskā ekonomikas un biznesa administrācijas augstskola SIA, Rīgas Stradiņa Universitāte, RTU Inženierekonomikas un vadības fakultāte, SEB AB Rīgas filiāle, SEB banka AS, Severstaļlat AS, SmartLynx Aviation SIA, SOL Latvia SIA, Spectre Latvia SIA, Sperre Baltic SIA, Statoil Fuel and Retail Latvia SIA, Stenders SIA, Swedbank AS, Tele2 Shared service Center, Tele2 Latvija SIA, Tenachem SIA, TMMetal Baltic SIA, Troja SIA, Will Sensors SIA, 4finance AS. Biedru saraksts ir atrodams arī biedrības mājas lapā.
- 5.4. Asociācija 2013. gadam izvirzīja sekojošas prioritātes:**
- Reizi ceturksnī rīkot lielos BEA pasākumus;
  - Attīstīt „BEA laboratoriju” koncepciju;
  - Turpināt sadarbību ar mācību iestādēm;
  - Izstrādāt „BEA ekspertu” koncepciju;
  - Organizēt tematiskas konferences;
  - Paplašināt sadarbību ar līdzīgām organizācijām Skandināvijā un Baltijas valstīs;
  - Rīkot studentu zinātnisko darbu konkursu;
  - Turpināt pilnveidot mājas lapu.

Turpinājumā tiks sniegts ieskats veiktajās aktivitātēs katrā no prioritārajām jomām.

• **Reizi ceturksnī rīkot lielos BEA pasākumos.**

BEA mērķu sasniegšanai 357 BEA biedriem ir bijusi iespēja diskutēt par uzlabojumu iespējām un izzināt 7 uzņēmumu pieredzi šādos pasākumos, skat tabulu:

- Saimnieks savā darba vietā- AS Aldaris 7. un 19. martā;
- «BEA diagnozes» rezultāti SIA «HGF Rīga» 23. Un 24. aprīlī;
- DHL Express pieredze 6sigma un Lean izmantošanā 30. maijā un 13. augustā;
- Efektivitātes diena Ventspilī ar vizīti Ventspils Elektronikas fabrika SIA 11. septembrī;
- Vizualizācijas pamatprincipi Euromaint Rail SIA 24. oktobrī;
- Vizīte AMATEKS 31. oktobrī;
- Efektivitātes diena Ogrē ar vizīti Hanzas Elektronika SIA 13. novembrī.

Tabula

BEA dalībnieku skaits 2011.- 2013. gada lielajos BEA pasākumos.

Gads	2011	2012	2013
apmeklēto uzņēmumu skaits	4	9	7
dalībnieku skaits	73	529	357

2013. gadā tika uzsākta jauna iniciatīva- plānveidīga sabiedrības informēšana par efektivitātes metodēm „BEA efektivitātes dienās” dažādos Latvijas reģionos. Kā redzams augstāk izvietotajā pasākumu uzskaitījumā, 2013. gadā BEA, sadarbībā ar savu biedru- Ogres biznesa un inovāciju centru, ir uzrunājusi Ogres apkārtnes uzņēmējus. Savukārt sadarbībā ar Latvijas Tirdzniecības un rūpniecības kameras Ventspils filiāli tika apmeklēti Kurzemes uzņēmumi.

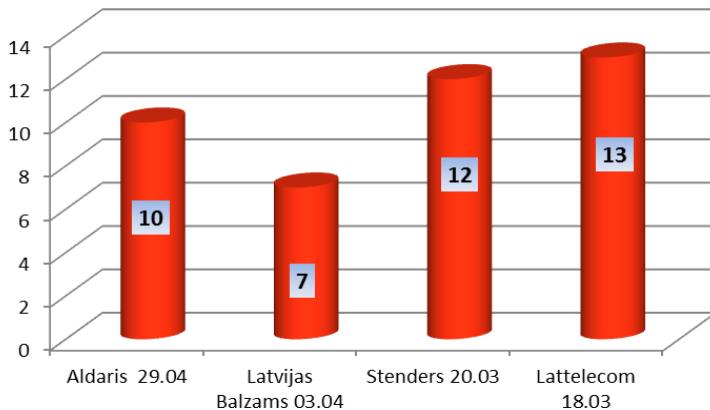
• **Attīstīt „BEA laboratoriju” koncepciju.**

Laboratorija ir specifiskai problēmai vai metodei veltīta darba grupa kādā no BEA uzņēmumiem, kurā piedalās ierobežots skaits uzaicināto ekspertu ar mērķi:

- Popularizēt Lean, TOC, Six Sigma un citas efektivitātes paaugstināšanas metodes;
- Radīt izpratni un iedvesmu ieviest un attīstīt efektivitātes paaugstināšanas metodes BEA biedru uzņēmumos;
- Apzināt un publicēt informāciju par labākajiem Lean un citu efektivitātes paaugstināšanas metožu ekspertiem BEA mājas lapā. Vairāk par koncepciju mājas lapā.

Paralēli 7 lielajiem pasākumiem tika noorganizētas 4 BEA laboratorijas:

- SIA «Lattelecom» Darbinieki „tieši laikā”;
- SIA «Stenders» Pirmais solis pārmaiņu uzsākšanā uzņēmumā;
- AS «Latvijas Balzams» Iepirkumu optimizācija ražošanas uzņēmumos;
- AS «Aldaris» Iepirkumu optimizācija ražošanas uzņēmumos.



Attēls. Dalībnieku skaits realizētajās BEA laboratorijās 2013. gadā.

Kā redzams attēlā, 4 laboratorijās piedalījās 29 dažādu uzņēmumu pārstāvji. Tajās tika izteikti priekšlikumi uzņēmumu definēto izaicinājumu risināšanai kā arī notika dalīšanās pieredzē. Biedru sapulcē 2014. gada martā daži no uzņēmumiem dalīsies savās atziņās par notikušo pasākumu un ieguvumiem. BEA 2014. gada plānos ir šo konceptu attīstīt un popularizēt.

#### • Turpināt sadarbību ar mācību iestādēm.

Veiksmīgi ir aizvadīti trīs mācību cikli 18h garumā sadarbībā ar SIA Biznesa augstskolu Turība par Lean un Ierobežojumu teoriju. Piecu intensīvu vakaru garumā 31 darbinieki no dažādiem uzņēmumu vadītāji un to iepazīs ar Lean pamatprincipiem, filozofiju un metodēm, apguva zudumu identificēšanas prasmes, uzzināja par dažādām efektivitātes ieviešanas programmām un soļiem to ieviešanā, TOC (Ierobežojumu teorijas) pamatprincipiem.

Katra mācību kursa apmeklētāji novērtē apmācību saturu un to organizāciju, tādējādi dodot mums iespēju nepārtraukti uzlaboties. Viens no šādiem uzlabojumiem ir 6sigma iekļaušana mācību programmā.

Nepārtraukti palielinās augstskolu skaits BEA biedru vidū. Līdzšinējiem biedriem: LU Ekonomikas un vadības fakultātei, Biznesa augstskola Turība SIA, Rīgas Stradiņa Universitātei, 2013. gadā ir pievienojušās vēl 3 augstskolas: RTU Inženierekonomikas un vadības fakultāte, Rīgas Starptautiskā ekonomikas un biznesa administrācijas augstskola SIA, Banku Augstskola.

Sadarbībā ar RTU, ir nolasīta 3h lekcija par Lean pamatprincipiem RTU maģistrantūras studentiem.

Šobrīd BEA biedri ir 6 Latvijas augstākās mācību iestādes. Tātad mūsu darbības virziens un realizētās aktivitātes rada interesi asociācijas mērķa segmentā.

#### • Izstrādāt „BEA ekspertu” koncepciju.

BEA eksperts – persona, kurai BEA ekspertu sertifikācijas komisija piešķirusi sertificēta eksperta statusu uz 2 gadiem. Sertifikācijas mērķi ir:

- Motivēt BEA biedrus un ekspertus dalīties savās zināšanās un sasniegumos ar citiem uzņēmumiem;
- Regulāri novērtēt efektivitātes ekspertu sniegumu;
- Sniegt profesionālu apliecinājumu eksperta zināšanām un kompetencei efektivitātes metožu pārzināšanā un praktiskajā pielietojumā;

- Radīt izpratni un iedvesmu ieviest un attīstīt efektivitates paaugstināšanas metodes BEA biedru uzņēmumos.

Koncepcija ir izstrādāta un 2014. Gadā tiks popularizēta.

- **Organizēt tematiskas konferences.**



Forumā „Biznesa efektivitate 2014” piedalījās 74 dalībnieki, no kuriem 41 dalībnieks bija no 19 BEA biedru uzņēmumiem, bezmaksas dalībnieki- BEA valde, lektori un studentu zinātnisko darbu konkursa dalībnieki un 14 dalībnieki no 12 nebiedru uzņēmumiem.

Konferences vidējais vērtējums bija 2,44 balles, kas nedaudz augstāks bija nebiedru vidū- 2,6, bet zemāks biedru vidū- 2.37. Vērtēšanā konkrētam apgalvojumam tika piešķirta noteikta cipariska vērtība: 3 - pilnībā piekrītu; 2- drīzāk piekrītu; 1- drīzāk nepiekrītu; 0- pilnībā nepiekrītu. Atgriezeniskās saites sniedzēju idejas un ieteikumi tiks ņemti vērā organizējot otro forumu „Biznesa efektivitate 2015” sadarbībā ar „Dienas Biznesa konferences”.

- **Paplašināt sadarbību ar līdzīgām organizācijām Skandināvijā un Baltijas valstīs.**

Jau otro gadu BEA konferenču satura veidošanā notika sadarbība ar „Lean forum” Zviedrijā. Kā arī BEA biedriem tika dota iespēja piedalīties „International Supply Chain Conference”, kas notika 2013. Gada aprīlī, izmantojot īpašus nosacījumus.

- **Rīkot studentu zinātnisko darbu konkursu.**

BEA Studentu zinātnisko darbu konkursā varēja piedalīties studenti no visām Latvijas augstskolām. Konkursa galvenais mērķis bija rosināt studentu aktivitāti pētnieciskajā un zinātniskajā darbā efektivitates paaugstināšanas jomā. Mēs uzskatām, ka tāda konkursa organizēšana ir iespēja veicināt sadarbību starp augstskolām un uzņēmumiem, veidojot darba tirgū piedāvājumu un pieprasījumu pēc absolventiem ar priekšzināšanām par efektivitates veicināšanas metodēm.

Konkursam tika iesniegti 6 darbi no 4 augstskolām:

- LU Ekonomikas un vadības fakultātes Vadīzinību katedras (3)
- RISEBA Profesionālās augstākās izglītības bakalaura studiju programmas “UZŅĒMĒJDARBĪBAS VADĪBA”
- Biznesa augstskolas Turība UZŅĒMĒJDARBĪBAS VADĪBAS fakultātes
- RĪGAS TEHNISKĀS UNIVERSITĀTES Transporta un mašīnzinību fakultātes Mašīnbūves tehnoloģijas institūta Materiālu apstrādes tehnoloģiju katedras.

**Studentu zinātnisko darbu konkursā par labākajiem tika atzīti sekojoši darbi:**

1. Jevgēnijs Vizņuks- „EFEKTIVITĀTES VADĪŠANA UZŅĒMUMĀ „GREAT DRAGON ENTERPRISE””
  2. Natalja Osipova- „EFEKTIVITĀTES PAAUGSTINĀŠANAS IESPĒJAS LOĢISTIKAS UZŅĒMUMĀ SIA „TIROPA””;
  3. Jūlija Kukele- „Taupīgās vadīšanas metožu izmantošanas iespējas SIA Plockmatic Riga”
- Plašāka informācija par studentu zinātnisko darbu konkursu atrodama BEA mājas lapā.



- **Turpināt pilnveidot mājas lapu.**

2013. gada rudenī ir izveidota pasākumu prezentāciju datu bāze mājas lapā, kur pārskatāmi izvietotas visos pasākumos redzētās prezentācijas. Katram biedram ir izveidots lietotājs un tādējādi pasākumos dzirdēto informāciju var apskatīt jebkurā laikā un pielietot ikdienā.

Ņemot vērā 2013. Gada Biedru sapulcē dzirdētos ieteikumus, tika izveidots Forums LinkedIn. Forumam ir 122 sekotāji, kas ir BEA biedri un interesenti.

Ir saņemti atzinīgi novērtējumu par izmaiņām BEA jaunumu vizuālajā atspoguļojumā mājas lapā.

- **Citas aktivitātes:**

- 2013. gadā Latvijas Radio1 klausītāji ir dzirdējuši BEA valdes pārstāvjus stāstām par „BEA efektivitātes dienu” Ventspilī un, pateicoties Swedbank iniciatīvai, tās pārstāvjus kopā ar Brabantia Latvia un Komercizglītības centra pārstāvjiem, diskutējot par efektivitāti un savām idejām.
- Sadarbībā ar SIA “LEAN Business Solutions” un SIA „Leilands un Putnis” divas reizes bija iespēja spēlēt Lean spēli jauktās grupās.
- Asociācijas pārstāvji ir piedalījušies vairākos pasākumos un konferencēs, piemēram, «Konkurētspēja ‘13». Kā arī realizējuši pārējās plānotās aktivitātes.

BEA valde izsaka lielu pateicību visiem asociācijas biedru pārstāvjiem, kas aktīvi iesaistījās asociācijas un biedru iniciēto pasākumu un aktivitāšu īstenošanā kā arī tiem, kas piedalījās pasākumos un aktīvi darbojās darba grupās. Gaidām biedru idejas arī 2014. gadā!

## **5.5. 2014. gadā BEA turpinās iesākto darbu, trīs mērķa klientu segmentos: BEA biedri, BEA eksperti, sabiedrība.**

Katram no šiem segmentiem tiek plānotas atšķirīgas aktivitātes:

- **BEA biedri**

- Vizītes jaunās ražotnēs vai par jaunu tematiku, atkārtoto vizītes ražotnēs jaunajiem biedriem vai tiem, kas nav piedalījušies 6x gadā;
- Piedalīšanās laboratorijās;
- Lekcijas un spēles par plašu, ar efektivitāti saistītu jautājumu loku (piemēram, personiskā efektivitāte, vadītāja efektivitāte, vērtības un mērķi, komandu izveide etc);
- Apmācības 2x gadā;
- Konference.

- **BEA eksperti**

- Piedalīšanās meistarības uz izdevīgiem nosacījumiem 3x gadā;
- Piedalīšanās konferencēs;
- Lekcijas;
- Specializētas vizītes uzņēmumos.

- **Sabiedrība**

- Efektivitātes metožu popularizēšana- BEA Efektivitātes dienas (1x cet);
- Sākt dialogu ar privātajām medicīnas iestādēm, RSU un saistītām NVO.

Kā arī plāno īpašas aktivitātes sekojošām jomām:

- **Pāreja uz profesionālāku mājas lapas platformu;**
- **Popularizēt BEA ekspertu programmu un ieguvumus no tās biedru vidū.**

6. Skaidrojumi par noteiktiem bilances, ieņēmumu un izdevumu pārskata posteņiem

6.1. Nemateriālo ieguldījumu un pamatlīdzekļu sākotnējās vērtības pamatojums (Noteikumu par biedrību, nodibinājumu un arodbiedrību gada pārskatiem 14.punktā minēto nemateriālo ieguldījumu un pamatlīdzekļu sākotnējās vērtības pamatojums)

Nav

7. Informācija par fondiem - (biedrība, nodibinājums vai arodbiedrība var nesniegt šo informāciju par mērķfondiem, ja šāda informācija saskaņā ar statūtiem vai pārvaldes institūcijas lēmumiem uzskatāma par konfidenciālu)

Nav

7.1. Atlikumi pārskata gada sākumā un beigās

Pārskata sākumā naudas līdzekļu atlikums 4822.13 LVL.

Pārskata beigās naudas līdzekļu atlikums 12563.05 LVL.

7.2. Fondu līdzekļu palielinājums pārskata gadā kopsummā un sadalījumā pa to veidošanās avotiem – no ieņēmumu un izdevumu pārskatā aprēķinātās ieņēmumu un izdevumu starpības, no fondu līdzekļu pārdales vai no citiem avotiem

Nav

7.3. Fondu līdzekļu samazinājums pārskata gadā kopsummā un sadalījumā pa virzieniem – pārdale uz citiem fondiem, fondos turēto līdzekļu izlietojums vai to vērtības samazinājums

Nav

8. Informācija par nodokļiem un nodevām

Nav.

8.1. Pārskata gadā samaksātās nodokļu un nodevu summas sadalījumā pa nodokļu un nodevu veidiem

Nav.

8.2. Saņemtie nodokļu atvieglojumi un piešķirtās atlaides – par katru nodokli atsevišķi, norādot dokumentus, kas apstiprina tiesības uz šādiem atvieglojumiem un atlaidēm

Nav.

8.3. Dati par nodokļu maksājumiem, kuru maksāšanas termiņš vēl nav iestājies, par nokavētajiem nodokļu maksājumiem un ar tiem saistītajām pamatparāda palielinājuma, nokavējuma naudas un soda naudas summām, kā arī par citām valsts budžetam vai pašvaldību budžetiem maksājamām summām sadalījumā pa nodokļu veidiem – pēc minēto datu saskaņošanas ar nodokļu administrāciju

Nav.

8.4. Detalizēta informācija par visām būtiskajām saistībām, kas nav ietvertas bilancē, par biedrības, nodibinājuma vai arodbiedrības sniegtajām garantijām (galvojumiem), kā arī par tiem apstākļiem,

kādos šo garantiju (galvojumu) dēļ varētu rasties saistības. Norāda aizņēmumu summas, procentus un samaksas termiņus. Ja aizņēmumi ir nodrošināti ar ķīlu, par to ziņo un norāda, kurš īpašuma objekts izmantots par nodrošinājumu

Nav.

8.5. Ja biedrības, nodibinājuma vai arodbiedrības pārvaldes institūcijas locekļi ir saņēmuši algu vai atlīdzību par noteikta veida izdevumiem, – algas vai atlīdzības kopsumma un paskaidrojumi, kāda veida izdevumi atlīdzināti. Minēto darbinieku vidējo skaitu gadā aprēķina, saskaitot darbinieku skaitu pārskata gada katra mēneša pēdējā datumā un iegūto summu dalot ar mēnešu skaitu pārskata gadā

BEA valde un izpilddirektors darbojās bez atlīdzības saņemšanas. 2013. Gadā biedrībā nebija algotu darbinieku.

8.6. Saskaņā ar darba līgumiem nodarbināto darbinieku vidējais skaits gadā un viņu darba algas kopsumma

Nav.

Rīgā, 2014.gada 25.martā

Atbildīgās personas:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_